



790.000 €

stehen der HSWT an allen Campussen und Standorten bereit für die Zielvereinbarung 4.0 IV Frauenförderung 2019 – 2022



Flexible Kinderbetreuung aufgrund Corona-bedingter Betreuungsengpässe finanziert

Verabschiedung und Implementierung des Gleichstellungskonzeptes **Gender Balance in Science** 2021–2025

133 Einzelcoachings für Professorinnen, weibliche Lehrkräfte, wissenschaftliche Mitarbeiterinnen



Virtuelle Infoveranstaltung für Interessentinnen an einer HAW-Professur mit 100 Teilnehmerinnen

Corona-Hilfe für Wissenschaftlerinnen mit Care-Verpflichtungen für Kompensationsmaßnahmen für erschwerte Forschungsbedingungen

ZIELVEREINBARUNGEN 4.0

Frauenförderung | 2019-2022

ZAHLEN & FAKTEN

Stand 11/2022

E-Learning-Kurs **#Break the Bias** für ALLE Studierenden



Auszeichnung **Total E-Quality mit Zusatzprädikat Diversity** 2020–2023



Gendersensible Sprache an der HSWT: Neukonzeption des Flyers **„DER, DIE, DAS?! GESCHICKT GENDERN“**

Unterstützung der bayernweiten Kampagne **„Professorin werden“** der LaKoF und aktive Beteiligung von **2 Professorinnen** der HSWT



13 + 6 + 2 neuberufene Professor:innen an den Campussen **Weihenstephan** und **Triesdorf** sowie am Standort **Straubing** beteiligten sich an Vortrag + Seminar "Gender- und Diversity-Gleichstellung an der Hochschule"

55 Berufungsverfahren betreut, davon 5 mit professioneller Begleitung durch eine Personalagentur



142 Teilnehmerinnen an **Soft-Skills-Seminaren**



32 Poster- und Audio-Beiträge aller Statusgruppen der HSWT zur Vernissage **„PERSPEKTIVEN DER PANDEMIE“** zum Jahrestag des ersten Lock Downs der Covid-19 Pandemie

Erstellung der Homepage-Seite **„HSWT-Professorin werden“** und eines Imagefilms

Zielvereinbarung 2019 — 2022 in Ausgestaltung des Innovationsbündnisses Hochschule 4.0

vom 08.07.2019

Zielvereinbarung als Entwicklungsplan

„Die Zielvereinbarung zwischen der HSWT und dem Bayerischen Staatsministerium für Wissenschaft und Kunst dient der Konkretisierung der im Innovationsbündnis Hochschule 4.0 verbindlich vereinbarten zehn Maßnahmen zur Umsetzung der hochschulpolitischen Zielsetzungen. Darüber hinaus enthält die Zielvereinbarung Regelungen über Berichtspflichten sowie über Konsequenzen für das Erreichen bzw. Nicht-Erreichen von Zielen. Zusammen mit dem Innovationsbündnis Hochschule 4.0 bildet die Zielvereinbarung die Grundlage für den Entwicklungsplan der Hochschule.“ (Auszug Präambel)

Maßnahmen zur Umsetzung der hochschulpolitischen Zielsetzungen

- Stärkung der Kooperation an bzw. zwischen den HSWT-Standorten
- Inklusion und Diversity
- Wissenstransfer in Wirtschaft und Gesellschaft

Individuelle Maßnahmen und Schwerpunktsetzungen zur Profilschärfung

- Entwicklung und Einführung eines strategischen Hochschulmanagementsystems (SHMS)
- Applied Sciences for Life, Stärkung der Wissens(schafts)gesellschaft, Markenbildungsprozess
- Applied Sciences for Life, Stärkung der Wissens(schafts)gesellschaft, Qualitätsmanagement für Studium und Weiterbildung
- **Förderung von Frauen in Professuren**

Individuelle Zielvereinbarungen 4.0: Maßnahmen zur Förderung von Frauen in Professuren an der HSWT

- Finanzielle Unterstützung der flexiblen Kinderbetreuung in Notfällen für Dozentinnen und wissenschaftliche Mitarbeiterinnen
- Veranstaltungen zur Sensibilisierung aller Dozierenden, fakultätsbezogen und campusübergreifend (z.B. Seminare, Vorträge und Veranstaltungen)
- Unterstützung von Frauen in der Wissenschaft an der Hochschule durch Karriere-Workshops und (individuelle) Coachings für Professorinnen, weibliche LbA, Lehrbeauftragte und wissenschaftliche Mitarbeiterinnen
- Unterstützung der Berufungsausschüsse bei der Datenbankrecherche nach geeigneten Bewerberinnen
- Schulung von Berufungsausschüssen zur Umsetzung des gendergerechten Kriterienkatalogs der Hochschule
- Begleitung des Berufungsprozesses von der Ausschreibung an durch externe Personalberatungen mit speziellem Fokus auf das Gewinnen von geeigneten Frauen als Professorin