

420.000 €

werden im PPII in den Jahren 2015-2019 für zusätzliche gleichstellungsfördernde Maßnahmen der HSWT an 2 Campussen und 1 Standort bereitgestellt.

GLEICHSTELLUNG ALS ZIEL DER HSWT

Die HSWT will die Gleichstellung von Frauen und Männern verbessern. Die Anteile von Frauen in allen Bereichen des Wissenschaftssystems, in denen sie unterrepräsentiert sind, sollen erhöht werden. Dies ist ein wichtiges Wettbewerbskriterium bei der Beantragung von Forschungsmitteln sowie bei der Personalekrutierung.

KONZEPT FÜR DIE FRAUENFÖRDERUNG IN DER WISSENSCHAFT POSITIV BEWERTET

Die HSWT reichte 2013 beim Projektträger DLR des Bundesministeriums für Bildung und Forschung ihr Frauenförderkonzept Wissenschaft zur Begutachtung ein. Es wurde positiv bewertet.

DLR 2013: *„Auf Grundlage statistischer Daten werden aussagekräftige Bilanzierung, Analyse und Reflexion des Sachstands sowie des Maßnahmenpakets vorgenommen. Die zukünftigen Gleichstellungsziele sind fokussiert und gut in die Hochschulentwicklungsplanung eingebettet.“*

TEILNAHME AM PROFESSORINNEN-PROGRAMM (PPII)

Mit der positiven Bewertung konnte sich die HSWT am Professorinnen-Programm (PPII) des Bundes und der Länder beteiligen. Damit sind Mittel für zusätzliche gleichstellungsfördernde Maßnahmen verbunden, verstärkt durch Eigenmittel der Hochschule. Laufzeit PPII-A: 2015-2016
Laufzeit PPII-B: 2015-2019

PP-ZIELGRUPPE LEHRENDE

Im gesamten Berufungsprozess sind Genderaspekte integriert. Durch aktive Rekrutierung von Wissenschaftlerinnen werden die gezielte Recherche und die Kontaktaufnahme mit potentiellen Kandidatinnen für eine Professur im Rahmen des Berufungs- und Auswahlverfahrens ermöglicht.

Für Dozentinnen werden Einzelcoachings und Seminare zur Karriereentwicklung/-unterstützung angeboten.

PP-ZIELGRUPPE WISSENSCHAFTLICH BESCHÄFTIGTE

Weibliche wissenschaftliche Nachwuchskräfte, wie auch Promovierende und Post-Docs, werden durch das Wissenschaftlerinnen-Mentoring, themenspezifische Seminare (Karriereentwicklung und persönliche Weiterbildung) unterstützt.

PP-ZIELGRUPPE STUDENTINNEN

Durch Sensibilisierung aller Lehrenden (Professorinnen, Professoren, Lehrkräfte für besondere Aufgaben sowie Lehrbeauftragte) für Genderaspekte können verankerte Klischees aufgebrochen werden - mit einem positiven Effekt für Studentinnen und Studenten und deren Zukunft. Studentinnen werden mit individuellen Karriereplanungshilfen unterstützt.

ZIELE DES PPII

Mit diesem Programm soll die Repräsentanz von Frauen auf allen Qualifikationsstufen im Wissenschaftssystem nachhaltig verbessert werden! Das Professorinnen-Programm ist ein wichtiger Impulsgeber, um gleichstellungsfördernde Aspekte an der HSWT zu integrieren und die Gleichstellung als Leitungsaufgabe zu manifestieren.

ZAHLEN & FAKTEN PROFESSORINNEN- PROGRAMM II

2015 - 2019



ZAHLEN & FAKTEN PROFESSORINNEN-PROGRAMM II

2015–2019

9 + 6 + 1

die Campusse Weihenstephan und Triesdorf sowie der Standort Straubing beteiligten sich an Workshops/Vorträgen zur **SENSIBILISIERUNG FÜR GENDERFRAGEN**

Über **1.000** Stunden **FLEXIBLE KINDERBETREUUNG** finanziert



Erfolgreiche Bewerbung um das **PRÄDIKAT TOTAL E-QUALITY** für die HSWT im Jahr 2017

12 Seminare/Exkursionen/Tagungen zur **UNTERSTÜTZUNG VON STUDENTINNEN** bei der Nutzung von individuellen Karriereplanungshilfen

164 Teilnehmende aus D-A-CH-I-NL diskutierten bei der Internationalen Tagung der Agrarsozialen Gesellschaft über **„WEIBLICHE ROLLENBILDER IN DER ANZEIGENWERBUNG DES AGRIBUSINESS“**, (Bachelorarbeit an der HSWT)

WORLD-CAFÉ

„Auf der Suche nach Potenzialen - Strategien aus Vielfalt“
Juli 2018 in Triesdorf



11 Veranstaltungen/Workshops/Netzwerktreffen im Rahmen des **WISSENSCHAFTLERINNEN-MENTORINGS**

KRITERIENKATALOG FÜR BERUFUNGEN und **WORKLIST AKTIVE REKRUTIERUNG VON PROFESSORINNEN** an der HSWT eingesetzt und **32** Berufungsverfahren betreut

217 Teilnehmerinnen in Seminaren mit **SOFT-SKILLS-INHALTEN**

Gendersensible Sprache an der HSWT:
Erstellung des Flyers
„**DER, DIE, DAS?! GESCHICKT GENDERN**“



100 % der leitenden Gremien der HSWT (EHL, Senat) diskutierten in Vorträgen zu **GENDER-GLEICHSTELLUNG AN DER HOCHSCHULE UND DIVERSITY**

3 **PODIUMSDISKUSSIONEN** mit **134** Teilnehmenden aus Wissenschaft, Lehre und Praxis zu den Themen:
„Forst in Frauenhand“
„Frauenförderung - Quo Vadis?“
„Frauenanteil in Führungspositionen - Nutzen der Quote?“

„**HIS OR HERS?**“
400 Poster mit **7** verschiedenen Motiven regten an der HSWT zum Nachdenken an



25 Studierende arbeiteten an der **EVALUIERUNG DES FRAUENFÖRDER-KONZEPTS WISSENSCHAFT DER HSWT**

Desk-Research, Gruppendiskussion mit Dozentinnen, Face-to-Face-Befragungen